

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
центр развития ребенка – детский сад №60 Красносельского района  
Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ ЦРР – детский сад №60 Красносельского района СПб)

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол от 16.04.2024 № 3

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от 16.04.2024 № 56-АХД

Богомолова  
Елена  
Николаевна

Подписано: Богомолова Елена Николаевна  
DN: cn=Богомолова Елена Николаевна, o=RU,  
ou=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 60  
КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,  
email=elena@zand.ru  
Примечание: Я свидетельствую точность и целостность  
этого документа  
дата: 2024.04.17 12:58:51 +0300

**ПРИНЯТО**

С учетом мнения родителей  
(законных представителей):  
Советом родителей  
(законных представителей)  
воспитанников  
Протокол от 15.04.2024

**Положение о конфликте интересов педагогического работника  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения центра развития ребенка-детского сада № 60 Красносельского  
района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург

2024

## 1. Общие положения

1.1. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка- детского сада № 60 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее-ГБДОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

## 2. Цели и задачи

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачами являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет непосредственно образовательную деятельность и дополнительные платные занятия у одних и тех же воспитанников;

- педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;

- учитель-логопед осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время, и т.д.;

- педагогический работник получает подарки и услуги;

- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, дошкольной организации;

- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;

- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;

- педагогический работник нарушает установленные в ГБДОУ запреты и т.д.

### **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГБДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка-детского сада № 60 Красносельского района Санкт-Петербурга».

3.2. Педагогический работник ГБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава ГБДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка, и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в детском саду, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.

3.5 Заявитель может обратиться в комиссию. В десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

3.6. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции комиссии подаются в письменной форме через заведующего образовательной организацией, с регистрацией в журнале обращений с пометкой «для комиссии».

### **4.Срок действия**

Срок действия Положения не ограничен.