

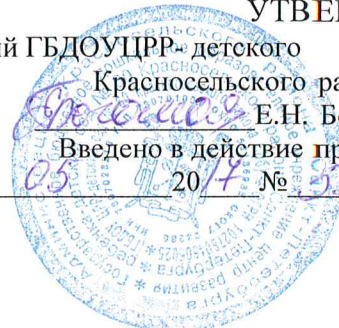
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад №60 Красносельского района
Санкт-Петербурга
(ГБДОУ ЦРР – детский сад №60 Красносельского района СПб)

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБДОУЦРР – детского сада № 60
Красносельского района СПб
Протокол от 30.05.2014 № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУЦРР – детского сада № 60
Красносельского района СПб
Е.Н. Богомолова
Введено в действие приказом от
«31» 05 2014 № 39-АХД



Положение

О конфликте интересов педагогического работника
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центра развития ребенка – детского сада №60
Красносельского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада №60 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее — ГБДОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Цели и задачи

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачи - предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов. Педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей в ситуации конфликта интересов, если:

- педагогический работник ведет непрерывную образовательную деятельность и дополнительные платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;

- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ГБДОУ запреты и т.д.

3. Организация и порядок деятельности

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГБДОУ необходимо следовать «Кодекс этики работников и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада №60 Красносельского района Санкт-Петербурга .

3.2. Педагогический работник ГБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию -по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в детском саду, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия

3.5. Заявитель может обратиться в комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

3.6. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции комиссии подаются в письменной форме с регистрацией в журнале обращений с пометкой «для комиссии».

4.Срок действия

Срок действия Положения не ограничен.